

**NOUTĂȚI LEGISLATIVE APLICABILE
PENSIONARILOR ȘI ASIGURAȚILOR SISTEMULUI
PUBLIC DE PENSII DIN ROMÂNIA ÎN ANUL 2019**

Casa Județeană de Pensii Buzău

Site: www.cjpbuzau.ro

CADRUL LEGAL CARE SE VA IMPLEMENTA DE CĂTRE CJP BUZĂU ÎN ANUL 2019

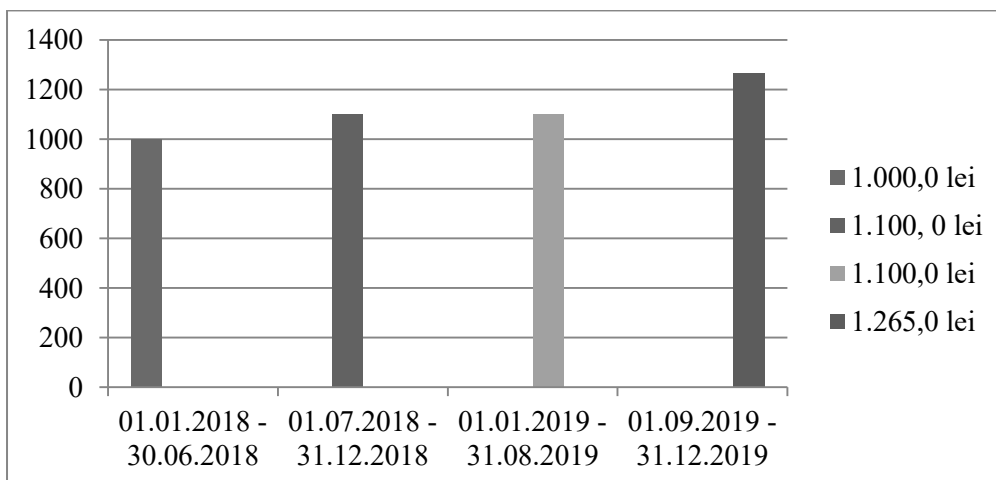
Potrivit competențelor legale ce îi revin, Casa Județeană de Pensii Buzău va aplica în anul 2019 următoarele noutăți legislative:

- I. **OUG nr. 114/2018** privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;
- II. **Legea nr. 47/2019** a bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2019;
- III. **Legea nr. 221/2018** pentru modificarea și completarea Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, act normativ care a modificat și completat prevederile Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice;
- IV. **Hotărârea de Guvern nr. 237/2018** pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat pe țară;
- V. **Legea nr. 227/2015** privind Codul Fiscal.

I. **Ordonanța de urgență nr. 114 din 28 decembrie 2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene stabilește următoarele măsuri:**

1. În domeniul stabilirii și plății drepturilor de pensii, a indemnizațiilor prevăzute de legi speciale, precum și a altor drepturi de asigurări sociale:

- a) Potrivit *Art. 31* din OUG 114/2018, începând cu data de 1 ianuarie 2019, valoarea punctului de pensie se menține la 1.100 lei, iar începând cu 1 septembrie 2019, valoarea punctului de pensie se majorează cu 15% și va fi de 1.265 lei.” În evoluție, prezentăm mai jos începând cu 01.01.2018 valoarea punctului de pensie așa cum a fost majorată, conform graficului.



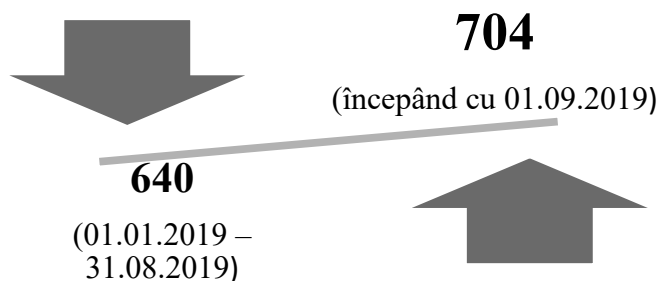
Din analiza datelor, se observă că valoarea punctului de pensie a crescut începând cu 01.01.2018, iar la finalul anului 2019, creșterea înregistrată este de 26,5%, respectiv de la 1.000 lei, la 1.265 lei.

DATE STATISTICE

De creșterea valorii punctului de pensie de la 1.000 lei începând cu data de 01.01.2019, până la data prezentei au beneficiat un număr de 127.991 pensionari, al căror punctaj s-a modificat datorită creșterii valorii punctului de pensie de la 1.000 lei, la 1.100 lei, cât este în prezent.

Perioada	Valoarea punctului de pensie	Număr beneficiari
01.01.2018	1.000 lei	124.878
01.04.2019	1.100 lei	127.991

- b) *Art. 32* – începând cu 1 ianuarie 2019, nivelul indemnizației sociale pentru pensionari, prevăzută de Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 6/2009 privind instituirea pensiei sociale minime garantate, aprobată prin Legea nr. 196/2009, cu modificările ulterioare, se menține la 640 lei, iar începând cu 1 septembrie 2019 se majorează cu 10% și este de 704 lei.”



În plată la data prezentei se regăsește un număr de 33.929 beneficiari de indemnizație socială.

- c) Potrivit prevederilor *Art. 33*, în anul 2019, indicele de corecție este de 1.20, față de 1.16 cât a fost în anul 2018.

De indicele de corecție de 1.20, care are menirea să acopere inflația, vor beneficia toți solicitanții de drepturi a căror deschidere de drepturi se efectuează începând cu data de 01.01.2019.

- d) Art. 40, alin.(1) – în perioada 2019-2021 se mențin în plată la nivelul acordat/cuvenit pentru luna decembrie 2018 toate drepturile de

indemnizații la legile speciale nominalizate mai jos:

- a. indemnizațiile prevăzute de Decretul-Lege nr. 118/1990 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate din motive politice de dictatura instaurată cu începere de la 6 martie 1945, precum și celor deportate în străinătate ori constituite în prizonieri, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
- b. drepturile prevăzute de Legea nr. 49/1991 privind acordarea de indemnizații și sporuri invalizilor, veteranilor și văduvelor de război, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția drepturilor prevăzute la Art. 1;
- c. drepturile prevăzute de Legea nr. 44/1994 privind veteranii de război, precum și unele drepturi ale invalizilor și văduvelor de război;
- d. drepturile prevăzute de Legea nr. 49/1999 privind pensiile I.O.V.R., cu modificările și completările ulterioare;
- e. indemnizațiile prevăzute de Ordonanța Guvernului nr. 105/1999 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate de către regimurile instaurate în România cu începere de la 6 septembrie 1940 până la 6 martie 1945 din motive etnice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 189/2000, cu modificările și completările ulterioare;
- f. indemnizațiile prevăzute de Legea nr. 309/2002 privind recunoașterea și acordarea unor drepturi persoanelor care au efectuat stagiul militar în cadrul Direcției Generale a Serviciului Muncii în perioada 1950-1961, cu modificările și completările ulterioare;
- g. indemnizația prevăzută de Legea nr. 109/2005 privind instituirea indemnizației pentru activitatea de liber profesionist a artiștilor interpreți sau executanți din România, republicată;
- h. ajutorul lunar pentru soțul supraviețuitor, acordat în temeiul Legii nr. 578/2004 privind acordarea unui ajutor lunar pentru soțul supraviețuitor, cu modificările ulterioare.”

DATE STATISTICE

Numărul beneficiarilor la legile speciale care se mențin în plată la nivelul lunii decembrie 2018 se structurează astfel:

Denumirea indemnizației legii speciale	Număr total de beneficiari în structură – decembrie 2018	Număr total de beneficiari în structură – ianuarie 2019
a.	300	300
b.	16	16
c.	1.889	1.889
d.	55	55
e.	294	294
f.	2.990	2.990
g.	2	2
h.	4.215	4.215

Din analiza datelor, se observă că toți beneficiarii aflați în plată la decembrie 2018, se regăsesc în plată și la data prezentei (aprilie 2019).

- e) Potrivit prevederilor *Art. 40, alin. (2)*, în perioada 2019-2021, indemnizațiile stabilite în baza Legii Recunoștinței pentru victoria Revoluției Române din Decembrie 1989, pentru revolta muncitorească anticomunistă de la Brașov din noiembrie 1987 și pentru revolta muncitorească anticomunistă din Valea Jiului-Lupeni – august 1977 nr. 341/2004, cu modificările și completările ulterioare, se acordă în cuantumul convenit sau aflat în plată în luna decembrie 2018, respectiv unui număr de 456 beneficiari existenți la decembrie 2018 menținuți în plată la data prezentei.

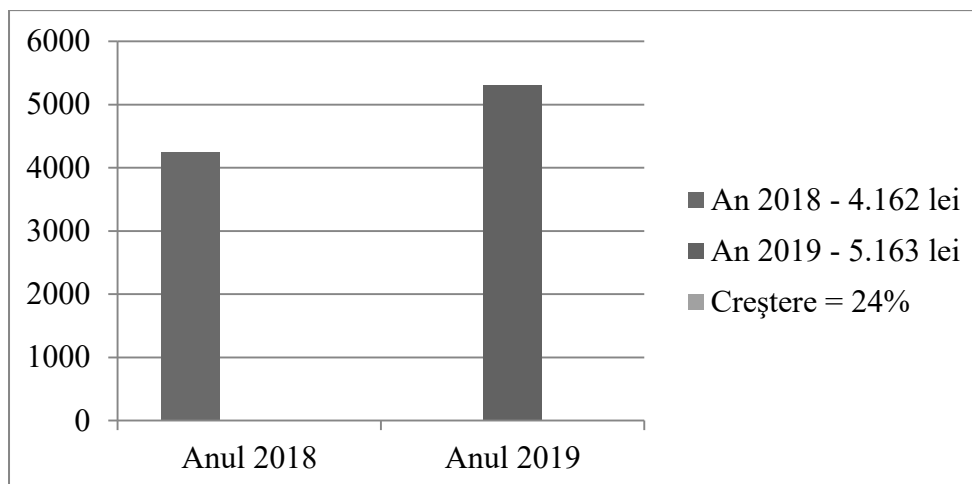
2. În domeniul evidenței asiguraților sistemului public de pensii:

Potrivit prevederilor *Art. 66*, punctul 10 din OUG nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, sunt modificate prevederile

Art. 38¹ din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, astfel încât pentru angajații din domeniul construcțiilor cota contribuției de asigurări se reduce cu 3,75 puncte procentuale, aferente Pilonului II de pensii, cota de contribuții de asigurări sociale achitate de către aceștia fiind de 21,75%.

II. Legea nr. 47 /2019 a bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2019 stabilește, începând cu data intrării sale în vigoare, 15 martie 2019:

1. În domeniul stabilirii și plății drepturilor de pensii, a indemnizațiilor prevăzute de legi speciale, precum și a altor drepturi de asigurări sociale:
 - a) Conform *Art.15* câștigul salarial mediu brut a crescut începând cu 15 martie 2019 la 5.163 lei, față de 4.162 lei cât era câștigul salarial mediu brut în anul 2018, ceea ce reprezintă o majorare de 24%.



- b) Conform *Art.16* valoarea ajutorului de deces este de 5.163 lei în cazul decesului asiguratului sau al pensionarului, iar pentru un membru de familie este de 2.582 lei.

În anul 2018, valoarea ajutorului de deces a fost de 4.162 lei pentru asigurat sau pensionar, iar pentru un membru al familiei a fost de 2.081 lei.

DATE STATISTICE

În anul 2018 au fost acordate 6.034 ajutoare de deces, în sumă totală de 24.292.868,00 lei.

În anul 2019, începând cu data de 15 martie (data aplicării prevederilor Art. 16) au fost plătite 330 ajutoare de deces, ceea ce reprezintă un efort bugetar în sumă totală de 1.636.004,00 lei.

III. Legea nr. 221/2018 pentru modificarea și completarea Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, act normativ care a modificat și completat prevederile Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice.

Acest act normativ a fost publicat în Monitorul Oficial al României cu nr. 661 din 30 iulie 2018 și intră în vigoare la data de 02.08.2018.

Legea aduce modificări și completări la Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii și are două categorii de dispoziții, respectiv:

- dispoziții care vizează persoanele care vor solicita deschiderea drepturilor de pensii începând cu data intrării în vigoare a actului normativ în discuție, atât din punctul de vedere al reducerii vârstei standard de pensionare, cât și din punctul de vedere al stagiului complet de cotizare care se utilizează la determinarea punctajului mediu anual;
- dispoziții care vizează anumite categorii de pensionari cu drepturi în plată, care vor beneficia de recalcularea acestor drepturi prin utilizarea – la determinarea punctajului mediu anual – a unui stagiou complet de cotizare mai mic decât cel utilizat inițial.

Sunt avute în vedere:

1. persoanele care au realizat un **număr determinat de ani** în condițiile fostei grupe I de muncă (anterior datei de 01.04.2001) și în condiții speciale de muncă, pentru care vârsta standard de pensionare se reduce cu **1 până la 12 ani**, în funcție de numărul de ani de stagiou de cotizare realizați în aceste condiții, sub rezerva realizării stagiului complet de cotizare prevăzut de legea nr. 263/2010;
2. anumite categorii socio-profesionale care sunt încadrate în condiții speciale de muncă și care beneficiază de o **reducere mai mare de 12 ani** a vârstei standard de pensionare, precum și de un **quantum majorat al pensiei** prin utilizarea - la determinarea punctajului mediu anual – a unui stagiou complet de cotizare mai mic decât cel general; sub rezerva realizării unui anumit număr de ani lucrați în aceste locuri de muncă;

3. pensionarii care au beneficiat de majorarea prevăzută la Art. 169¹ și care – **până la data de 31.12.2015** – au avut drepturi stabilite sau recalculat prin utilizarea unui stagi de cotizare mai mic decât cel general, datorită unor reglementări cu caracter special sau a dispozițiilor unor hotărâri judecătorești;
4. pensionarii cu drepturi deschise între data de 01.01.2011 și data intrării în vigoare a prezentei legi și care au desfășurat un număr determinat de ani în condițiile speciale prevăzute la Art. 30 alin.1, lit. d). e) și f) din Legea nr. 263/2010.

În ceea ce privește recalcularea pensiilor convenite sau aflate în plată la data de 1 august 2018, procedura instituită prin Legea nr. 221/2018 prevede că:

- recalcularea se realizează **DIN OFICIU**, nefiind necesară formularea și înregistrarea unor cereri;
- recalcularea se va realiza în perioada **01.10.2018 – 30.09.2019**;
- drepturile recalculat se **cuvin și se acordă de la data de 01.10.2018**, indiferent de data emiterii/comunicării deciziei de recalculare.

În ceea ce privește recalcularea drepturilor aflate în plată, Legea nr. 221/2018 **nu se referă la persoanele care:**

- și-au deschis drepturile de pensie anterior datei de 01.01.2011 dar au beneficiat de majorarea punctajului mediu anual în conformitate cu prevederile OUG nr. 100/2008, ale OUG nr. 209/2008, ale Legii nr. 218/2009 și ale Art. 169 din Legea nr. 263/2010;
- și-au deschis drepturile de pensie după data de 01.01.2011, dar au făcut obiectul Legii nr. 155/2016 (minerii din subteran, personalul din zonele I și II de radiații);
- și-au deschis drepturile de pensie după data de **01.01.2011** dar au realizat activități încadrate în condiții speciale, altele decât cele prevăzute la Art. 30, alin.1, lit. d), e) și f) .

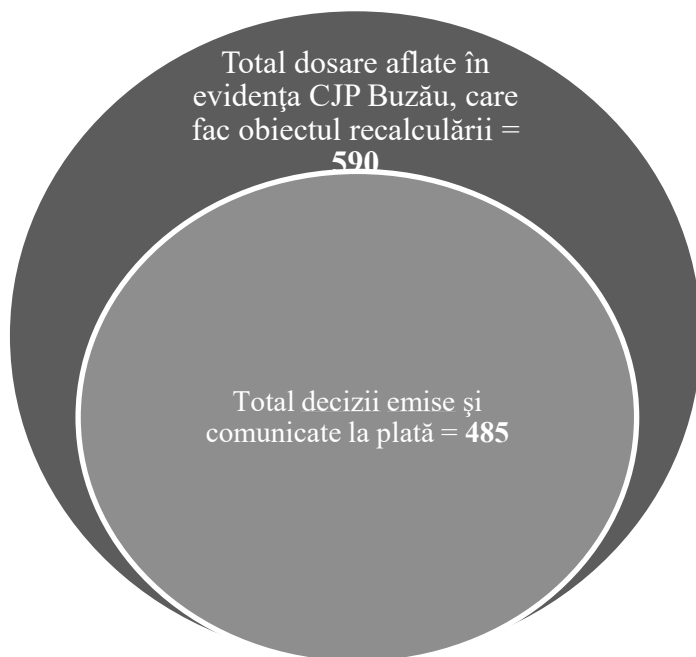
MODIFICĂRI ESENȚIALE ALE LEGII NR. 221/2018

- **Condiții generale de pensionare** grupa I și condiții speciale – tabelul nr. 1 de la art. 55 lit. b), cu stagi complet de cotizare:

CONDII SPECIALE ART. 30, ALIN. 1	CONDIȚIA DE STAGIU MINIM ÎN ACESTE CONDIȚII (ANI)		STAGIU COMPLET PENTRU CALCUL P.M.A. (ANI)		REDUCEREA V.S.P. (ANI)	
	înainte	Lg. 221	înainte	Lg. 221	înainte	Lg. 221
d) Personal navigant - aviația civilă	25	25	Cf. Anexei 5 la Lg. 263/2010	25	Cf. tabelului 2 de la Art. 55	13
e) Activități și unități de la Anexa 1 și Anexa 3	25	25	Cf. Anexei 5 la Lg. 263/2010	25	Cf. tabelului 2 de la Art. 55	13
f) Personal artistic	20	20	30	25	15	15

În evidența Casei Județene de Pensii Buzău figurează un număr de 590 de dosare care fac obiectul acestei recalculări, din care 485 de decizii emise au fost comunicate deja la plată. (peste 82%).

Achitarea drepturilor bănești restante, convenite de la data intrării în vigoare a Legii nr. 221/2018, adică de la data de 1 octombrie 2018, se va efectua în intervalul 11-15 aprilie 2019, prin intermediul factorilor poștali, la domiciliul beneficiarilor pentru numărul de 485 de cazuri, ceea ce reprezintă un efort bugetar de 1.497.385 lei.



În etapa a II a, în funcție de softul transmis de CNPP, CJP Buzău va emite decizii de pensie aferente aplicării prevederilor Legii nr. 221/2018 pentru un număr estimativ de 105 dosare, al căror termen de finalizare este 30.09.2019. La emiterea deciziilor pe Legea nr. 221/2018, CJP Buzău a întâmpinat dificultăți din următoarele cauze:

- soft corespunzător necesar care a fost transmis de CNPP la finele lunii martie 2019;
- în unele dosare au intervenit, până la această dată, alte modificări de drepturi, ceea ce impune o revenire la punctajul mediu anual anterior datei de 01.10.2018 și, ulterior, aplicarea modificării solicitate de beneficiar;
- aplicarea unor hotărâri judecătorești, ceea ce presupune o introducere manuală a elementelor de calcul prevăzute de Legea nr. 221/2018 și, implicit, un timp de lucru mai mare.

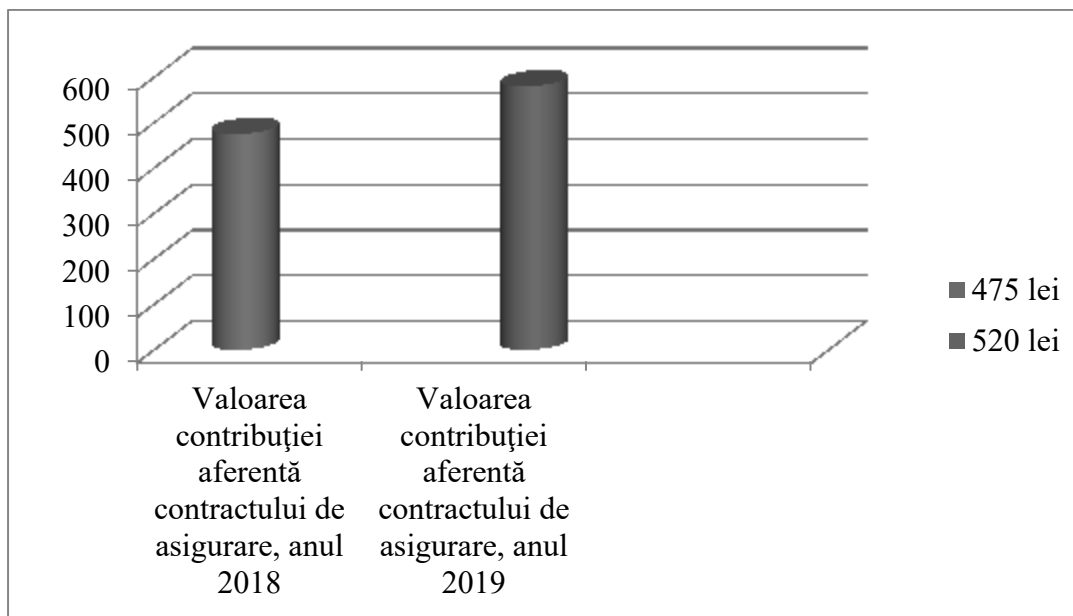
IV. Hotărârea de Guvern nr. 237/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară

1. În domeniul evidenței asiguraților sistemului public de pensii:

Prevederile HG. nr. 237/2018 sunt aplicabile începând cu 01.01.2019 și se referă la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată și, implicit, la valoarea contribuției minime aferentă contractelor de asigurare. Astfel, în anul 2019 salariul minim brut pe țară este de

2080/lunar, față de 1900 lei/lunar în anul 2018, ceea ce reprezintă o creștere de aproximativ 10%.

Contribuția minimă obligatorie în anul 2019 este de 520 lei, față de 475 lei (2018), contribuție care se plătește în mod facultativ în baza contractului de asigurare socială încheiat între o persoană fizică și CJP Buzău.



Facem mențiunea că persoanele fizice care doresc să-și completeze stagiul de cotizare, pot opta din proprie inițiativă la încheierea unui contract de asigurare facultativă cu CJP Buzău.

Pentru încheierea unui astfel de contract, doritorii se pot adresa CJP Buzău personal la ghișeele de relații cu publicul, în vederea semnării acestuia.

În anul 2018, la nivelul CJP Buzău au fost încheiate 144 contracte, cu o valoare a contribuției CAS de 68.400 lei.

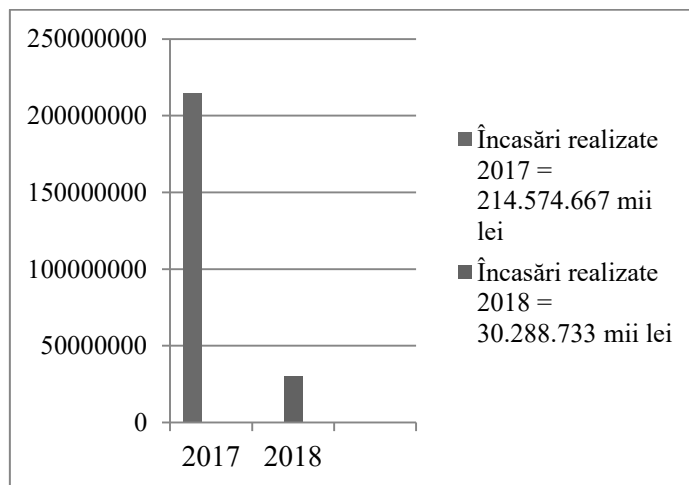
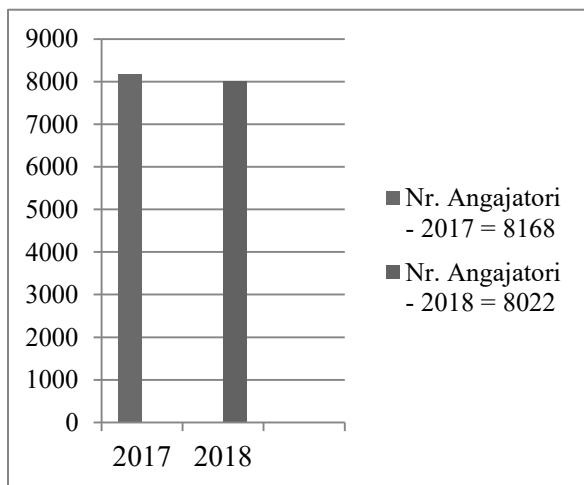
În anul 2019, până la data prezentei, au fost încheiate 47 contracte, cu o valoare a contribuției CAS de 24.440 lei.

V. Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal

1 *Art. 138 si 138¹* stabilește pentru anul 2019 următoarele cote de contribuții de asigurări sociale:

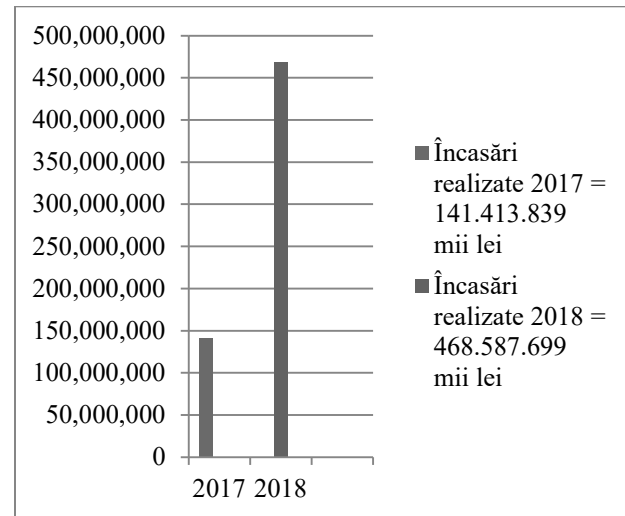
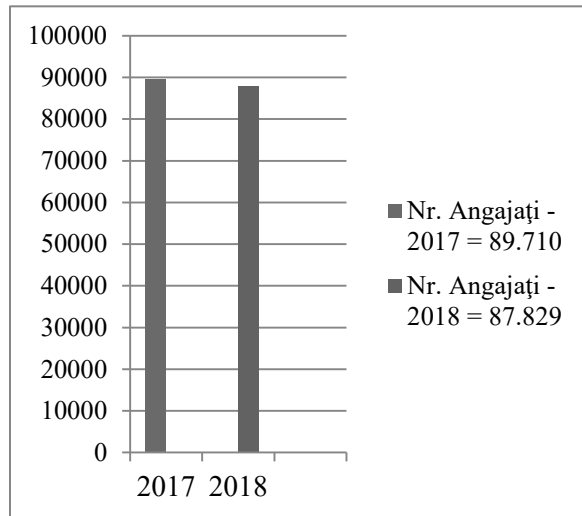
- 25% datorată de către persoanele fizice care au calitatea de angajați sau pentru care există obligația plății contribuției sociale;
- 4% datorată în cazul condițiilor deosebite de muncă, de către persoanele fizice sau juridice care au calitatea de angajatori;
- 8% datorată în cazul condițiilor speciale de muncă de către persoanele fizice sau juridice care au calitatea de angajatori;
- 21,25% datorată de persoanele fizice care realizează venituri din salarii și asimilate salariilor realizate în bază contractelor de muncă încheiate cu angajatorii cu activitate în domeniul construcțiilor, care în anul 2018 a fost de 25%.

Facem mențiunea că potrivit competențelor ce îi revin, CJP Buzău asigură evidența lunară a angajatorilor și asiguraților sistemului public de pensii la nivelul județului Buzău. Astfel, în anul 2018, comparativ cu anul 2017 situația angajatorilor și asiguraților se prezintă astfel:



Din analiza graficului rezultă o scădere a numărului angajatorilor care au contribuit la încasarea veniturilor cuvenite BASS, venituri care se prezintă comparând anul 2018 cu anul 2017, conform graficelor de mai sus.

De asemenea, situația privind veniturile datorate și încasate de angajați, comparând anul 2018 cu anul 2017 se prezintă astfel



Se observă o scădere a numărului de angajați în anul 2018, comparând cu de anul 2017 și, cu toate acestea, o creștere a veniturilor cuvenite BASS, creștere datorată transferului contribuțiilor de la angajator la angajați.

DIRECTOR EXECUTIV

Ec. ANDRONE CARMEN