

ROMÂNIA



**MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
INSTITUȚIA PREFECTULUI – JUDEȚUL BUZĂU
COMISIA DE DIALOG SOCIAL**

„MINUTĂ”

Ședința Comisiei Județene de Dialog Social Buzău
29.08.2022 ora 11:00

Comisia județeană de dialog social, reorganizată prin Ordinul Prefectului Județului Buzău nr. 84/10.02.2022 s-a întrunit astăzi 29.08.2022, la ședință participând 12 dintre cei 25 de membri ai comisiei, tema fiind “ *Raport cu privire la activitatea de formare profesională a șomerilor – măsură activă care asigură integrarea șomerilor pe piața muncii* ”.

Au fost prezenți 9 membri din partea administrației, respectiv din Instituția Prefectului – Județul Buzău (dl. Subprefect Cristea Constantin), Consiliul Județean Buzău (dl. Marcel Lungu), Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Buzău (dl. Ionel Tociu), Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău (d-na Cecilia Manolescu), Direcția de Sănătate Publică Buzău (d-na Cabel Maria), Direcția pentru Agricultură a Județului Buzău (d-na Frățilă Maria), Casa Județeană de Pensii Buzău (dl. Troncaș Octavian), Inspectoratul de Poliție Județean Buzău (d-na Emilia Mihăilescu) și Direcția pentru Cultură a Județului Buzău (d-na Coșconea Tanța).

Cefalan Laura Maria – secretar comisie.

Din partea Confederațiilor/Federațiilor sindicale și patronale au fost prezenți:

Mănăilă Florentina – reprezentantul Uniunii Generale a Industriașilor din România

Albu Emilian – Confederația Sindicatelor Democratice din Romania

Văduva Angeluș - Sindicatul Învățământului Preuniversitar „Ion Neacsu” Buzău

Ședința a fost condusă de Subprefectul Județului Buzău – dl. Cristea Constantin.

TEMA 1 : Domnul Tociu Ionel, Director executiv al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Buzău, a prezentat raportul privind activitatea de formare profesională a șomerilor, materialul fiind următorul:

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Buzău funcționează potrivit Legii nr.202/2006 și Statutului A.N.O.F.M. aprobat prin H.G. nr.1610/2006 și acționează pentru îndeplinirea următoarelor obiective:

- *Integrarea durabilă pe piața muncii a forței de muncă disponibile*
- *Creșterea gradului de valorificare a potențialului economic al tinerilor(în special a tinerilor NEET)*
- *Modernizarea și consolidarea instituțiilor pieței muncii în vederea creării unui mediu care să conducă la susținerea unei piețe a muncii flexibile, funcționale și reziliente*
- *Consolidarea sistemului de formare profesională a adulților pentru o mai bună conectare la cerințele pieței muncii.*

Pentru a-și putea îndeplini obiectivele, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Buzău a dezvoltat următoarele agenții locale și puncte de lucru așa cum sunt prezentate în continuare:

Agențiile locale și punctele de lucru ale AJOFM Buzău

AJOFM Buzău(sediul central)	Buzău, str.Ion Băiesu, bloc 3A, parter
ALOFM Buzău	Buzău, str.Păcii, nr. 29
Punct de lucru Rm.Sărat	Rm. Sărat, str. plt. Torcaru, nr. 12 bis
Punct de lucru Pătârlagele	Pătârlagele, bl. C1, parter
Punct de lucru Pogoanele	Pogoanele, str. Libertății, Bl.4, parter
Punct de lucru Nehoiu	Nehoiu, str.Mihai Viteazul, nr.3bis, bl.30-31, parter
Centrul de Formare Profesională	Buzău, str.Păcii, nr. 29

Localitățile în care s-au înființat agenții locale pentru ocuparea forței de muncă au fost stabilite având în vedere existența unor platforme industriale în zonă și a unor căi de comunicații care să permită persoanelor interesate deplasarea către instituție cu eforturi minime.

Situația somajului înregistrat

Situația principalilor indicatori la nivelul județului Buzău, la 31.07. 2022, comparativ cu 31.12.2021, se prezintă astfel:

Nr. crt.	Indicator	UM	31.12.2021	31.07.2022
1.	Resurse de muncă	miipers	245,5	245,5
2.	Populația ocupată	-/-	157,7	157,7
3.	Populația activă	-/-	171,2	171,2
4.	Total salariați	-/-	85,8	85,8
5.	Total someri, din care:	pers	8.138	8.580
	• someri indemnizați	-/-	1.584	936
	• someri neindemnizați	pers	6.554	7.644
6.	Rata somajului	%	4,75	5,01

SITUATIA SOMERILOR IN EVIDENTA SI PLATA, INDEMN. SI NEINDEMN, PE BAZINE DE OCUPARE LA DATA DE 31.07.2022

Nrcrt	Denumirea indicatorului	TOTAL		indemn.		neindemn.	
		total	femei	total	femei	total	femei
1	BAZIN BUZAU	3359	1481	409	252	2950	1229
2	BAZIN RM.SARAT	2086	915	185	104	1901	811
3	BAZIN PATARLAGELE	1743	721	105	52	1638	669
4	BAZIN POGOANELE	913	365	47	21	866	344
5	BAZIN NEHOIU	479	231	190	113	289	118
Total judet (1+2+3+4+5)		8580	3713	936	542	7644	3171

SITUATIA SOMERILOR IN EVIDENTA SI PLATA LA DATA DE 31.07.2022

Nr crt	Denumirea indicatorului	TOTAL		din care cu studii:					
				primare, prof.		liceale		superioare	
		total	femei	total	femei	total	femei	total	femei
1	Someri indemnizati, din care:	936	542	488	262	381	240	67	40
a	* din cimpul muncii	869	509	479	257	324	213	66	39
b	* absolventi	67	33	9	5	57	27	1	1
2	Neindemnizati	7644	3171	6587	2619	1022	533	35	19
TOTAL GENERAL (1+2)		8580	3713	7075	2881	1403	773	102	59

Structura numarului de someri pe niveluri de instruire, la data de 31.07.2022, se prezinta astfel:

Total someri pe niveluri de instruire	Total	Femei
Total, d.c.	8580	3713
Invatamint primar si fara studii, d.c.	2958	1243
fara studii	858	418
Invatamint gimnazial	2937	1322
Invatamint profesional / arte si meserii	1180	316
Invatamint liceal	1355	740
Invatamint postliceal	48	33
Invatamint universitar	102	59

Din analiza structurilor prezentate un pic mai sus, se poate concluziona urmatoarele:

- aproximativ 90% dintre somerii in evidenta sunt someri neindemnizati, beneficiari ai Legii 416/2002, privind venitul minim garantat;
- pondere mare a somerilor cu nivel de studii primar, fara studii si gimnaziale, persoane care nu au nivelul studiilor cerut de legislatia in vigoare;
- ponderea majoritara a somerilor cu studii profesional, liceal, postliceal si superioare se regaseste in categoria somerilor indemnizati, someri care ramin in evidenta si plata pentru putin timp, in general fiind persoane interesate in a-si gasi un loc de munca;
- aceasta evolutie a numarului de someri, pe aceste structuri de studii, indemnizati/neindemnizati s-a mentinut in general constanta pe parcursul anului in curs;

Formare profesionala

Persoanele în căutarea unui loc de muncă pot participa la programe de formare profesională care să le asigure creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și reintegrării pe piața muncii.

Programele de formare profesională asigura, conform legii, inițierea, calificarea, recalificarea, perfecționarea și specializarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă.

Formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se face ținându-se seama de cerințele de moment și de perspectiva ale pieței muncii și în concordanță cu opțiunile și aptitudinile individuale ale persoanelor respective.

Formele prin care se realizează formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă sunt: cursuri, stagii de practică și specializare, precum și alte forme, în condițiile legii.

Accesul la programele de formare profesională se face în urma activității de informare și consiliere profesională sau de mediere.

Programele de formare profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se organizează în mod distinct pe niveluri de pregătire și specializări, precum și pe categorii și grupuri de persoane.

Activitatea de formare profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se desfășoară pe baza planului național de formare profesională elaborat anual de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.

Planul național de formare profesională se aprobă de Ministerul Muncii și Justiției Sociale.

Finanțarea activității de formare profesională se face din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în baza indicatorilor stabiliți prin planul național de formare profesională aprobat.

Pentru anul 2021 A.J.O.F.M.Buzau a avut aprobat un plan de formare profesională cu 23 de programe de formare profesională pentru un număr de 495 persoane beneficiare de servicii gratuite de formare profesională.

În urma identificării și centralizării estimărilor angajatorilor din județul Buzau în ceea ce privește nevoile de forță de muncă calificată, a analizei nevoilor de formare profesională a potențialilor beneficiari de servicii gratuite de formare profesională finanțate din fondul de șomaj, A.J.O.F.M.Buzau au fost propuse următoarele ocupații/meserii:

- agent de securitate,
- bucatar,
- casier,
- cofetar,
- comunicare în limba engleză,
- comunicare în limba română,
- contabil,
- frizer,
- frizer-coafor-manichiurist-pedichiurist,
- inspector SSM,
- inspector/referent resurse umane,
- instalator instalații tehnico-sanitare și gaze,
- lacatus mecanic,
- lucrător în comerț,
- maseur,
- masinist la mașini mobile pentru transporturi interioare,
- mecanic auto,
- operator introducere, validare și prelucrare date,
- ospatar (chelner), patiser, zidar-pietrar-tencuitor.

Bugetul propus pentru planul aprobat a fost de 420.000 lei. Bugetul alocat a fost de 26.000 lei, total insuficient pentru realizarea programului propus.

Chiar și în aceste condiții și în ciuda restricțiilor sanitare care s-au menținut/impus în anumite perioade ale anului, AJOFM Buzau a organizat 11 cursuri de formare profesională la care au participat un număr de 164 someri (anexa 1).

Tot datorită restricțiilor sanitare menținute/impuse, au fost organizate cursuri care se puteau derula online (inspector în domeniul securității și sănătății în muncă, inspector/referent resurse umane).

De asemenea, având în vedere procentul mare de persoane în evidență cu studii primare sau fără studii, s-a pus accent pe acele cursuri care permiteau înscrierea acestei categorii slab școlarizate, ca de exemplu cursuri pentru următoarele ocupații:

- femeie de serviciu
- îngrijitor spații verzi

- ajutor de bucătar
- cameristă

Pentru **anul 2022** A.J.O.F.M.Buzau are aprobat un plan de formare profesionala ce cuprinde 26 de programe de formare profesionala pentru un numar de **400** persoane beneficiare de servicii gratuite de formare profesionala.

Bugetul solicitat pentru realizarea acestui program a fost de 420.000 lei iar cel alocat a fost de doar 24.000 lei, buget ce ne-a permis realizarea a doar doua cursuri in meseriile de stivuitorist si agent de securitate, grupe cu cate 14 cursanti.

Pînă în acest moment, AJOJFM Buzau a realizat un numar de 19 cursuri, la care au fost cuprinși un numar de 271 someri (anexa 2). Acest lucru a fost posibil datorita colaborării cu Centrele regionale de formare profesională care au asigurat finantarea acestor cursuri.

La solicitarea agentilor economici din domeniul HORECA, din bazinele de ocupare Patarlagele si Nehoiu, se vor organiza in perioada urmatoare doua cursuri in meseriile de ospatar si bucatar.

Pînă la sfirsitul anului vor fi realizate si celelalte cursuri din programul propus, in acest moment fiind create grupele de cursanti ce vor participa la aceste cursuri.

În vederea eficientizării cheltuirii sumelor alocate prin bugetul asigurărilor de șomaj, domnul Ionel Tociu a sugerat o **propunere de modificare a Legii 76/2002, si anume :**

1. Prevederi actuale:

ART. 41

(1) Persoanele care beneficiază de indemnizație de șomaj au următoarele obligații:

a) să se prezinte lunar, pe baza programării sau ori de câte ori sunt solicitate, la agenția pentru ocuparea forței de muncă la care sunt înregistrate, pentru a primi sprijin în vederea încadrării în muncă;

Propunere modificare:

ART. 41

(1) Persoanele care beneficiază de indemnizație de șomaj au următoarele obligații:

a) să demonstreze lunar faptul că au căutat activ un loc de muncă prin prezentarea la minim doi angajatori care au declarat locuri de muncă vacante la agenția teritorială;

De asemenea, aceeași obligație lunară ar trebui adăugată și la persoanele în căutarea unui loc de muncă, care sunt în marea lor majoritate și beneficiari de ajutor social conform Legii nr.416/2001.

1. Prevederi actuale:

ART. 66^1

(6) Persoanele prevăzute la art. 66 alin. (1) pot beneficia de servicii de formare profesională gratuite, o singură dată, pentru fiecare perioadă în care se află în căutarea unui loc de muncă.

Propunere modificare:

ART. 66^1

(7) Drepturile prevăzute la alin. (2) și (3) se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, cu excepția situațiilor următoare, în care absolvenții sunt obligați să restituie 30% din valoarea cursului:

- Încadrarea în muncă, după 3 luni de la absolvire, într-o altă meserie decât cea în care a fost calificat/recalificat cu sprijinul agenției teritoriale sau încadrarea la un angajator din afara țării.
- Nu poate dovedi că și-a căutat activ un loc de muncă în meseria dobândită la minimum 2 angajatori, în interval de 3 luni de la absolvire.

1. Prevederi actuale:

ART. 73^2

(1) Șomerii înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, de cel puțin 30 de zile, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă,

pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, beneficiază de o primă de activare în valoare de 500 lei, neimpozabilă.

Propunere modificare:

ART. 73²

(1) Șomerii înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, de cel puțin 6 luni, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 6 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, beneficiază de o primă de activare în valoare de 500 lei, neimpozabilă.

2. Prevederi actuale:

ART. 74

(1) Persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința, pot beneficia de o primă de încadrare, neimpozabilă.

De prima de încadrare pot beneficia și persoanele înregistrate ca șomeri fără drept la indemnizație de cel puțin 6 luni.

Propunere modificare:

ART. 74

(1) Persoanele înregistrate ca șomeri cu drept la indemnizație la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința, pot beneficia de o primă de încadrare, neimpozabilă.

De prima de încadrare pot beneficia și persoanele înregistrate ca șomeri fără drept la indemnizație de cel puțin 6 luni.

(2) Cuantumul primei prevăzute la alin. (1) se calculează la 0,5 lei/km, dar nu mai mult de 55 lei/zi, proporțional cu numărul de zile în care persoanele în cauză desfășoară efectiv activitatea la angajatorul la care se realizează încadrarea în muncă și pentru care solicitantul prezenta documente justificative de transport.

3. Prevederi actuale:

ART. 75

(1) Persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul ori își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia pot beneficia de o primă de instalare, neimpozabilă, destinată stimulării încadrării în muncă, asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, și/sau pentru reîntregirea familiei, după caz.

Propunere modificare:

Odata cu apariția primei de relocare acordată conf. art.76², prima de instalare acordată conform art.75 nu și-a mai demonstrat viabilitatea. Sunt foarte puține situațiile în care o persoană își schimbă domiciliul ca urmare a încadrării în muncă și a achiziționării unei locuințe în localitatea unde își va desfășura activitatea. Schimbarea domiciliului sau a reședinței se face ca urmare a închirierii unui spațiu locative, situație în care este de preferat art.76².

Prin urmare se impune anularea primei de instalare acordate conf. art.75.

4. Prevederi actuale:

ART. 76²

(1) Persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia, beneficiază de o primă de relocare, neimpozabilă, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj,

egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 lei.

(6) Prima de relocare stabilită în cuantumul prevăzut la alin. (1) se acordă lunar, pe o perioadă de cel mult 36 de luni, în situația în care în această perioadă sunt respectate condițiile prevăzute la alin. (1) și (2).

Propunere modificare:

(1) Persoanele înregistrate ca șomeri cu drept la indemnizație la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia, beneficiază de o primă de relocare, neimpozabilă, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu suma destinată asigurării plății chiriei pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 lei.

De prima de încadrare pot beneficia și persoanele înregistrate ca șomeri fără drept la indemnizație de cel puțin 6 luni.

(6) Prima de relocare stabilită în cuantumul prevăzut la alin. (1) se acordă lunar, pe o perioadă de cel mult 12 de luni, în situația în care în această perioadă sunt respectate condițiile prevăzute la alin. (1) și (2).

Subprefect : Minuta urmează să fie înaintată la M.M.S.S. Vă mulțumesc pentru participare.

Copreședinții Comisiei Județene de Dialog Social Buzău

p.P R E F E C T
SUBPREFECT
CONSTANTIN CRISTEA

PREȘEDINTE CONSILIUL JUDEȚEAN BUZĂU,
PETRE EMANOIL - NEAGU

CURSURI ORGANIZATE 01.01.2021 - 31.12.2021

nr. crt	cod curs	meseria/ocupatia	cod COR/NC	BAS	total cursanti	femei	someri indemnizati	dc femei	416	per desf	data ex	abs	dc femei
1	671	CONTABIL	331302	CRFPA BV.	13	11	10	8	0	25.03.2021 18.05.2021	19/05/2021	11	10
2	672	INSPECTOR/REFERENT RESURSE UMANE	333304	CRFPA BV.	14	13	9	9	0	25.03.2021 18.05.2021	19/05/2021	14	13
3	673	INSPECTOR IN DOMENIUL SECURITATII SI SANATATII IN MUNCA	325723	CRFPA BV.	16	8	14	7	0	28.05.2021 29.06.2021	30/06/2021	15	7
4	674	CASIER	523003	CRFPA BV.	18	17	14	13	0	01.07.2021 03.08.2021	04/08/2021	18	17
5	675	STIVUIORIST	834403	BAS	14	0	12	0	0	02.08.2021 27.08.2021	28/08/2021	14	0
6	676	AGENT DE SECURITATE	541401	BAS	28	15	20	12	1	02.08.2021 21.12.2021	22/12/2021	24	15
7	677	BUCATAR	512102	CRFPA VALCEA	12	12	10	10	0	31.08.2021 23.03.2022	24/03/2022	8	8
8	678	OSPATAR(chelner) VANZATOR IN UNITATI DE ALIMENTATIE	302/5123.2	CRFPA VALCEA	8	4	5	2	0	31.08.2021 23.03.2022	24/03/2022	4	2
9	679	AJUTOR BUCATAR	941102	CRFPA BV.	13	5	10	5	1	30.09.2021 27.01.2022	31/01/2022	12	5
10	680	MASEUR	322602	CRFPA DOLJ	14	12	12	10	0	04.10.2021 06.01.2022	19/01/2022	13	11
11	681	FRIZER	514103	CRFPA DOLJ	14	9	12	7	0	04.10.2021 03.03.2022	04/03/2022	12	8
		TOTAL			164	106	128	83	2			145	96

CURSURI ORGANIZATE IN PERIODA 01.01.2022 - 31.08.2022

nr. crt	cod curs	meseria/ocupatia	cod COR/NC	BAS	total cursanti	femei	someri indemnizati	dc femei	41s	per deef	data ex	abs	dc femei
1	682	FEMEIE DE SERVICIU	RO/01/1011/208	CRFPA BV.	14	14	11	11	3	14.02.2022 25.03.2022	28/03/2022	13	13
2	683	INGRIJITOR SPATII VERZI	RO/01/1021/211	CRFPA BV.	13	3	5	1	4	28.02.2022 08.04.2022	12/04/2022	9	2
3	684	INSPECTOR RESURSE UMANE	333304	CRFPA BV.	14	14	13	13	0	01.03.2022 11.04.2022	12/04/2022	13	13
4	685	CONTABIL	331302	CRFPA BV.	18	16	18	16	0	01.03.2022 11.04.2022	12/04/2022	16	15
5	686	COMPETENTE IN LIMBA ENGLEZA		CRFPA VALCEA	16	15	15	15	0	28.03.2022 31.05.2022	02/06/2022	16	15
6	687	MASEUR	322602	CRFPA DOLJ	14	11	13	10	0	01.04.2022 29.04.2022	04/05/2022	12	9
7	688	INSPECTOR SSM	325723	CRFPA BV.	13	5	11	4	0	01.04.2022 02.05.2022	05/05/2022	11	5
8	689	BUCATAR	512102	CRFPA VALCEA	14	13	12	12	0	16.05.2022 12.10.2023	13/10/2022		
9	690	INGRIJITOR SPATII VERZI	RO/01/1021/211	CRFPA BV.	11	4	5	1	4	16.05.2022 28.06.2022	30/06/2022	9	4
10	691	CAMERISTA	5142.1.1	CRFPA BV.	12	12	7	12	3	15.06.2022 07.09.2022	08/09/2022		
11	692	AGENT DE SECURITATE	541401	BAS	14	10	11	9	2	21.06.2022 13.09.2022	14/09/2022		
12	693	STIVUITORIST	834403	BAS	14	0	11	0	0	01.07.2022 29.07.2022	01/08/2022	14	0
13	694	CASIER	523003	CRFPA BV.	14	12	12	11	0	15.07.2022 17.08.2022	18/08/2022	12	11
14	695	COMPETENTE INFORMATICE		CRFPA BV.	14	10	9	7	1	15.07.2022 17.08.2022	18/08/2022	13	9
15	696	AJUTOR BUCATAR	941102	CRFPA BV.	14	12	7	6	2	15.07.2022 05.09.2022	08/09/2022		
16	697	PATISER	751203/7512.1.3	CRFPA CL.	14					30.08.2022 00.00.2000			
17	698	INSTALATOR INSTALATII TEHNICO SANITARE SI	7136.2.2	CRFPA CL.	14					30.08.2022 00.00.2000			
18	699	LUCRATOR IN COMERT	5220.1.1	CRFPA BV.	20	17				12.08.2022 08.11.2022			
19	700	INGRIJITOR SPATII VERZI	RO/01/1021/211	CRFPA BV.	14					18.08.2022 08.11.2022			
		TOTAL			271	168	160	128	19			138	96

cursuri ce vor fi desfasurate pina la sfirsitul anului 2022

nr. crt	meserie/ocupatie	curs uri	numar persoane	nivel studii	perioada curs	furnizor formare	LUNA IN CARE VA INCEPE/BAZIN OCUPARE
1	Cofetar	1	14	10 clase	360 ore	CRFPA Calarasi	OCTOMBRIE/BUZAU
2	Bucatar	1	14	inv gimnazial sau general obligatoriu	720 ore	CRFPA Valcea	SEPTEMBRIE/NEHOIU
3	Electrician constructor	1	14	inv gimnazial sau general obligatoriu	720 ore	CRFPA Valcea	OCTOMBRIE/BUZAU
4	Mecanic auto	1	20	inv gimnazial sau general obligatoriu	720 ore	CRFPA Valcea	SEPTEMBRIE/BUZAU
5	Operator introducere validare si prelucrare date	1	14	liceu	102 ore	CRFPA Valcea	OCTOMBRIE/BUZAU
6	Ospatar (chelner) vanzator in unitati de alimentatie	1	20	inv gimnazial sau general obligatoriu	720 ore	CRFPA Valcea	SEPTEMBRIE/BUZAU
7	Ospatar (chelner) vanzator in unitati de alimentatie	1	14	inv gimnazial sau general obligatoriu	720 ore	CRFPA Valcea	AUGUST /NEHOIU
	TOTAL	7	110				