

ROMÂNIA



**MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
INSTITUȚIA PREFECTULUI – JUDEȚUL BUZĂU
COMISIA DE DIALOG SOCIAL**

„MINUTĂ”

Ședința Comisiei Județene de Dialog Social Buzău
31.08.2023 ora 14:00

Comisia județeană de dialog social, reorganizată prin Ordinul Prefectului Județului Buzău nr. 84/10.02.2022, s-a întrunit astăzi 31.08.2023, la ședință participând 14 dintre cei 23 de membri ai comisiei, temele abordate fiind:

1. Taxele pe muncă în România cele mai mari din Europa.

Prezintă domnul Manu Aurelian BNS – Buzău

2. Modul de aplicare diferențiat la nivelul unităților sanitare a Ordonanței 63/ 2023 pentru stabilirea unor măsuri la nivelul structurii organizatorice aferente unităților sanitare, precum și stabilirea unor măsuri privind salarizarea personalului din sistemul sanitar public și pentru completarea unor acte normative în domeniul sănătății și în domeniul fiscal.

Prezintă doamna GrațIELA Constantin-Președinte Sanitas Buzău

Au fost prezenți 10 membrii din partea administrației, respectiv din Instituția Prefectului – Județul Buzău (dl. Prefect Daniel-Marian Țiclea, dl. Subprefect Cristea Constantin, dna. Secretar General Alexandru Raluca), Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Buzău (dna. Bănică Daniela), Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Buzău (dl. Rotaru Alexandru), Direcția de Sănătate Publică Buzău (dl. Bolchi Lucian), Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău (dna. Gherghe Mușat Dana) Inspectoratul de Poliție Județean Buzău (dna. Șocarici Mihaela), Inspectoratul Școlar Județean Buzău (dna. Palcău Daniela), Direcția pentru Cultură a Județului Buzău (dna. Coșconea Tanța).

Ursache Elena Florina – secretar comisie.

Din partea Confederațiilor/Federațiilor sindicale și patronale au fost prezenți:

- Dl. Manu Aurelian– B.N.S. Buzău.
- Dl Dobre Ion – Sindicatul Învățământului Preuniversitar Ion Neacțu- Buzău
- Dna. Mănilă Florentina - Uniunea Generală a Industriasilor din România
- Dl. Hudițoiu Bogdan – Confederația Patronală CONCORDIA

Au participat în calitate de invitați următoarele persoane : dna. Oncel Eliza - Director General CASA JUDEȚEANĂ DE ASIGURĂRI DE SĂNĂTATE BUZĂU, dna Grigore Paula- inlocuitor Director Relatii Contractuale CASA JUDEȚEANĂ DE ASIGURĂRI DE SĂNĂTATE BUZĂU, dna. Constantin Grațîela –Președinte SANITAS BUZAU, dna. Lazăr Simona- Vicepresedinte SANITAS BUZAU,

Ședința a fost condusă de către dl. Prefect Daniel-Marian Țiclea.

Tema 1 : Conform prezentării făcute de către dl. Manu Aurelian - B.N.S. Buzău, (care a susținut ca sursa de informare a acestui material sunt în mare parte statistici publicate in mediul online de către Adevarul.ro, PS NEWS sau Jurnalul.ro) în prezent, salariul minim brut în România este de 3.000 lei pe lună, iar cel net este de 1.898 lei.

Astfel, contribuțiile sociale obligatorii aferente salariilor sunt cumulate la aproximativ 42,5%, după cum urmează:

- contribuția de asigurări sociale (CAS) în procent de 25%, suportată de angajat
- contribuția de asigurări sociale de sănătate (CASS) în procent de 10%, suporta-tă de angajat
- contribuția asiguratorie pentru muncă (CAM) în procent de 2.25%, suportată de angajator
- impozit pe veniturile din salarii, în procent de 10%, suportat de angajat, calculat in functie de deduceri.

La nivelul întregii Europe avem cea de-a doua cea mai mare taxare pe forța de muncă.

Potrivit unui studiu realizat de compania Income Tax din Regatul Unit, țara noastră are cea de-a doua cea mai mare sarcină fiscală pe forța de muncă, după Lituania, în timp ce bulgarii stau cel mai bine la acest capitol. Studiul a analizat cu câți bani rămâne în mână un angajat care are un salariu brut de 3.000 de euro (2.580 lire sterline) în 33 de țări din Europa.

Bulgaria a ieșit pe primul loc. În această țară un angajat care ar avea un salariu brut de 3.000 de euro ar rămâne cu un salariu net de 2.690,32 de euro, ceea ce înseamnă că statul i-ar reține doar 309,68 euro.

Polonia se clasează pe locul al doilea în clasamentul țărilor cu impozite reduse pe forța de muncă, permițând contribuabililor să păstreze 86,3% dintr-un salariu mediu lunar. Asta înseamnă că un polonez ar rămâne cu 2.589,13 euro în buzunar, statul taxându-l doar cu 410,87 de euro.

Podiumul țărilor cu cea mai mică presiune fiscală pe forța de muncă este completat de Irlanda, unde muncitorii ar rămâne la sfârșitul lunii cu 2.466, statul luând sub formă de impozite doar 534 de euro.

În acest top, țara noastră se află în compania Lituaniei și Portugaliei. În Lituania, țara în care statul taxează cel mai dur forța de muncă, angajații ar rămâne doar cu 1.752 euro în mână la sfârșitul lunii, în timp ce partea statului ar fi de 1.248 euro.

Foarte aproape de lituanieni sunt angajații români care, la un salariu ipotetic de 3.000 de euro brut pe lună, ar rămâne cu unul net de 1.755,4 euro, ceea ce reprezintă doar 58,5% din suma totală după ce statul le reține sub formă de impozite 1.244,6 euro.

Dacă ne raportăm la un salariu brut de 3.000 de lei, salariul net va fi de 1.774 lei, după ce 750 de lei (25%) merg către Asigurările sociale-CAS, iar 300 de lei (10%) sunt trimiși în contul

Asigurărilor sociale de sănătate-CASS. Angajatul beneficiază de o deducere personală de 195 de lei și, la suma rezultată din scăderea contribuțiilor sociale și după aplicarea deducerii, se aplică impozitul pe venit de 10% (176 lei), rezultând un salariu net de 1.774 lei. De asemenea, pentru suma brută angajatorul este obligat să plătească statului Contribuția Asiguratorie pentru Muncă (CAM), de 2,25% (68 de lei).

Dintre țările fostului bloc comunist, România a reușit performanța să taxeze cel mai tare forța de muncă, chiar cu mult peste media UE.

În Uniunea Europeană, la un venit brut de 3.000 de euro, nivelul mediu de impozitare este de 822,80 de euro, ceea ce înseamnă 27,42%.

Considerată în mod obișnuit ca puterea economică a Europei, raportat la nivelul de impozitare a forței de muncă, Germania se află abia la mijlocul clasamentului, pe locul 17 din 33. Un contribuabil din Germania cu 3.000 de euro ar rămâne cu 2.240 de euro după deducerea impozitelor, ceea ce înseamnă că statul îi reține doar 25,5% din salariu.

De asemenea, impozitele mari ale Norvegiei sunt menționate frecvent, dar această analiză arată că pentru cineva care câștigă 3.000 de euro pe lună, țara ia cea de-a cincea cea mai mică sumă de impozite, lăsându-i angajatului 2.415 de euro.

O altă țară recunoscută pentru nivelul de trai foarte ridicat este Elveția, ea fiind adesea denumită paradis fiscal. Acest lucru este valabil doar în cazul persoanelor foarte bogate, în condițiile în care un salariat care câștigă brut 3.000 de euro rămâne la sfârșitul lunii în mână cu doar 2.184 de euro, foarte aproape de media din toate cele 33 de țări.

Țara	Salariul	Cât reține statul
Bulgaria	2.609	309
Polonia	2.589	410
Irlanda	2.466	534
Luxemburg	2.431	568
Norvegia	2.415	585
Ucraina	2.414	585
Olanda	2.399	600
Regatul Unit	2.394	606
Grecia	2.357	634
Franța	2.338	662

Estonia	2.313	686
Suedia	2.276	723
Islanda	2.271	729
Malta	2.266	733
Albania	2.263	736
Spania	2.257	742
Germania	2.240	759
Elveția	2.184	815
Finlanda	2.178	822
Letonia	2.108	891
Slovacia	2.104	895
Cipru	2.108	918
Austria	2.042	957
Cehia	2.023	976
Danemarca	2.106	983
Belgia	1.995	1005
Ungaria	1.994	1005
Croația	1.914	1055
Italia	1.902	1098
Bosnia	1.878	1122
Slovenia	1.875	1164
Portugalia	1.836	1164

Romania	1.755	1244
Lituania	1.752	1248

Potrivit ultimelor date statistice disponibile, România a avut în 2019 cea mai mică pondere a veniturilor fiscale în PIB din Uniunea Europeană. Statul român a colectat la bugetul venituri în valoare de doar 26,8% din PIB, în condițiile în care medie europeană a fost de 40% din PIB.

Taxarea foarte mare pe muncă are ca efect emigrarea forței de muncă tinere și bine calificate, conducând la o stagnare economică, un sistem medical public incapabil să răspundă nevoilor populației, pensii mai mici, servicii sociale nesatisfăcătoare și o putere de cumpărare mai mică.

Tema 2 : „ Modul de aplicare diferențiat la nivelul unităților sanitare a Ordonanței 63/ 2023 pentru stabilirea unor măsuri la nivelul structurii organizatorice aferente unităților sanitare, precum și stabilirea unor măsuri privind salarizarea personalului din sistemul sanitar public și pentru completarea unor acte normative în domeniul sănătății și în domeniul fiscal.

Având în vedere situațiile descrise de către liderii județeni la nivel de Consiliu Național al Federației Sanitas din Romania prin care aceștia deplâng modul de aplicare atât de diferențiat la nivelul unităților sanitare din același județ a Ordonanței 63/2023, respectiv lipsa unor clarificări exacte care să asigure o aplicare corectă, face ca la data de 01.08.2023 - data de punere în aplicare a prevederilor legale, să existe categorii profesionale care nu beneficiază de creșterea drepturilor salariale (îngrijitoarele de curățenie din cadrul mai multor spitale, asistentele medicale ale cabinetelor școlare sau cts Buzau, etc).

Concret, interpretarea art. 1, alin (1), „ personalul de specialitate medico-sanitar care efectuează gărzi în baza unui contract individual de muncă cu timp parțial pentru activitatea prestată în linia de garda,, este interpretat în opinia Sindicatului Sanitas Buzau ca făcând referire strict la medici, acestia fiind singurii care pot semna un astfel de contract.

În ceea ce privește continuarea alineatului, „ și personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care asigură asistență medicală, atât timp cât această Ordonanță aduce modificări anexei nr.II la Legea Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, repartizarea timpului de muncă în cadrul săptămânii este, de regulă, uniformă, de 8 ore pe zi timp de 5 zile pe săptămână cu 2 zile de repaus.

Astfel pentru o interpretare unitară și pentru eliminarea unei aplicări discriminatorii între salariații diferitelor unități de asistență medicală, opinia Sanitas Buzău este ca se pot acorda 100 de lei pentru 8 ore lucrate, 200 de lei pentru 16 ore lucrate și 300 de lei pentru 24 de ore lucrate, deoarece legiuitorul nu a precizat câte ore are ziua de repaus săptămânal, referindu-se la termenul general, prevăzut de Codul Muncii .

Conform dnei. Grațiela Constantin, privitor la interpretarea Articolul 3¹, lit. d „500 lei pentru asistenții medicali, tehnicienii de radiologie și imagistică licențiați, asistenții medicali de laborator clinic licențiați, licențiați în balneofiziokinetoterapie și recuperare, asistenții medicali dentari licențiați, asistenții medicali de profilaxie dentară licențiați, asistenții medicali licențiați în nutriție și dietetică, moașe, surori medicale, indiferent de nivelul studiilor, acordarea acestei indemnizații de 500 de lei doar asistentelor medicale licențiate fiind o decizie complet eronată din punct de vedere al Sanitas Buzau.

Dna Constantin Grațîela susține că ar trebui să fie reglementate și să acorde în mod corect indemnizațiile mai sus menționate prevăzute de O.U 63/2023 mai ales că în majoritatea cazurilor , – personalului prevăzut la alin (1) din unitățile sanitare publice, aflate în relație contractuală cu casele de asigurări de sănătate, influențele financiare determinate de drepturile salariale se asigură prin transferuri din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate.

Având în vedere că la momentul la care ședința Comisiei de Dialog Social se desfășoară, ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 63 din 30 iunie 2023 se afla pe ordinea de zi a Guvernului, deci va fi adoptată o formă consolidată, dl Prefect al județului Buzău, Daniel-Marian Țiclea asigură membrii prezenți că va monitoriza în continuare situația și va fi reluat subiectul la următoarea ședință a Comisiei de Dialog Social dacă guvernul nu va veni cu clarificări .

Prefect : Minuta urmează să fie înaintată la Ministerul Muncii și Solidarității Sociale- Direcția de Dialog Social, Ministerului Afacerilor Interne și Ministerului Sănătății.

Vă multumesc pentru participare.

Copreședine al Comisiei Județene de Dialog Social Buzău

P R E F E C T ,

DANIEL - MARIAN ȚICLEA