

ROMÂNIA



MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
INSTITUȚIA PREFECTULUI – JUDEȚUL BUZĂU
COMISIA DE DIALOG SOCIAL

„MINUTĂ”

Ședința Comisiei Județene de Dialog Social Buzău
28.06.2024 ora 10:00

Comisia județeană de dialog social, reorganizată prin Ordinul Prefectului Județului Buzău nr. 84/10.02.2022, s-a întrunit astăzi 28.06.2024, la ședință participând 8 dintre cei 21 de membri ai comisiei, temele abordate fiind:

✓ Lipsa tot mai acută de personal din domeniul agricol.

Prezintă domnul Florea Cosmin Nicolae Director Executiv Direcția pentru Agricultură a Județului Buzău

✓ Diverse

Au fost prezenți 8 membrii din partea administrației, respectiv din Instituția Prefectului – Județul Buzău (dl. Subprefect Cristea Constantin), Consiliul Județean Buzău (dl. Marcel Lungu), Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Buzău (dna. Bănică Daniela), Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Buzău (dl. Agapie Petrica), Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău (dna. Gherghel Musat Dana), Direcția pentru Agricultură a Județului Buzău (dl. Florea Cosmin Nicolae), Casa Județeană de Pensii Buzău (Director adjunct, Troncaș Octavian), Inspectoratul de Poliție Județean Buzău (Inspector Glogoviteanu Anamaria)

Ursache Elena Florina –secretar comisie.

Din partea Confederațiilor/Federațiilor sindicale și patronale au fost prezenți:

- Dl. Manu Aurelian- BNS – Buzău
- Dl. Radu Cornel- Confederația Națională a Sindicatelor Libere din România „Frăția”
- Dl. Dobre Ion- Sindicatul Învățământului Preuniversitar „Ion Neacsu” Buzău

Ședința a fost condusă de către dl. Subprefect Cristea Constantin

Tema nr.1 :

Agricultura se confruntă cu o lipsă severă a forței de muncă atât în România cât și la nivelul Uniunii Europene.

Forța de muncă din agricultura românească s-a caracterizat în ultimele decenii ca având un nivel ridicat de îmbătrânire și un nivel redus de pregătire profesională .

În România sunt opțiuni puține cu privire la forța de muncă în acest domeniu– fie se păstrează oamenii care sunt în agricultură, fie se caută soluții alternative cum ar fi agricultura digitală, fie se importă din alte țări terțe (Nepal , Vietnam etc) . Fermierii români trebuie să facă eforturi pentru a deveni atractivi și eficienți , astfel s-au adus oameni din țări slab dezvoltate cu care își fac treaba (de altfel mult mai ieftini) pentru că românii au posibilitatea de a pleca în țările puternic dezvoltate la niște salarii mult mai mari .

Conform datelor Eurostat , 66,7% (2,28 mil. persoane) din totalul șefilor de ferme reprezintă persoane cu vârsta de peste 54 de ani, 30,2% (1,03 mil. persoane) din totalul șefilor de ferme reprezintă persoane cu vârsta cuprinsă între 35-54 ani, în timp ce doar 3,1% (0,11 mil. persoane) din total ferme sunt coordonate de persoane cu vârsta de sub 35 ani.

Scaderea populatiei si imbatranirea acesteia produc trei efecte economice majore :

- incetinirea cresterii economice,
- mentinerea dependentei Romaniei de capitalurile straine
- cresterea presiunii asupra bugetului de stat pe termen lung

Tendința de îmbătrânire a populației are un profund impact asupra tuturor generațiilor viitoare și asupra domeniilor de activitate economică și socială: piața muncii, protecția socială, educația, cultura etc.

Si sistemul ajutoarelor sociale, promovat cu generozitate de-a lungul anilor a adus la situația să nu mai fie persoane pentru a fi angajate in acest domeniu .

Zona montana din Romania si inclusiv a judetului Buzau se confrunta cu un grad accentuat de imbatranire a populatiei , cu efecte in managementul si orientarea spre piata a fermelor care sunt preponderent de dimensiuni mici si orientate spre cresterea animalelor .

Aceste aspecte au condus la o scadere constanta a numarului de animale , generand un impact major asupra calitatii pasunelor si fanetelor . Astfel , sub-pasunatul si ne-intretinerea pajistilor conduc la reducerea volumului de ingrasaminte organice, consecintele fiind resimtite la nivelul calitatii pasunilor.

Sprrijinirea zonei montane reprezinta o solutie de dezvoltare a exploatațiilor agricole din zona montana in vederea diminuării riscului abandon a terenurilor agricole în aceasta zona si a altor riscuri economice si sociale care pot aparea si conduce ulterior la dezechilibre semnificative.

Lipsa muncitorilor calificați în sectorul agricol a condus la o creștere importanta a câștigurilor. Astfel, un tractorist pregătit să lucreze cu mașinile agricole specifice noii tehnologii poate primi, lunar, 2.000 de euro, iar un șef de fermă agricolă poate câștiga 3.500 de euro lunar .

Acum nivelul de salarizare și în agricultura României nu mai este unul foarte mic, doar ca numarul persoanelor dornice sa lucreze în acest domeniu este destul de mic. Cei care au plecat inafara tarii s-au învățat cu un anume standard de viață, nu neapărat că nu ar câștiga suficient de bine și în România, doar că în străinătate au servicii de sănătate și de educație corespunzătoare.

Prin Programul Strategic National (PNS) 2023-2027 se urmareste dezvoltarea socio-economica a spatiului rural prin atragerea și susținerea tinerilor și facilitarea dezvoltării afacerilor precum promovarea ocupării forței de muncă, a creșterii, a incluziunii sociale și a dezvoltării locale în zonele rurale.

DAJ Buzau colaboreaza impreuna cu alte institutii in vederea informarii , consilierii potentialilor beneficiari cu privire la conditiile de eligibilitate de accesare a fondurilor nerambursabile. Astfel , principalele intervenții din PNS 2023-2027 prin care tinerii fermieri pot beneficia de sprijin pentru investiții și pot crea organizații de producători sau se pot alătura unor organizații de producători pentru a-și consolida situația economică și pe piață sunt :

- DR-12 - Investiții în consolidarea exploatațiilor tinerilor fermieri instalați și a fermierilor recent instalați
- DR-13 - Achiziții de utilaje agricole pentru sectorul vegetal
- DR-14 - Investiții în fermele de mici dimensiuni
- DR-15 - Investiții în exploatațiile pomicole
- DR-16 - Investiții în sectorul legume și/sau cartofi
- DR-17 - Investiții în sectoarele hamei și/sau struguri de masă
- DR-18 - Investiții în floricultură, plante medicinale și aromatice
- DR-19 - Investiții neproductive la nivel de fermă
- DR-20 - Investiții în sectorul zootehnic
- DR-21 - Investiții pentru prevenirea răspândirii pestei porcine africane (PPA)
- DR-22 - Investiții în condiționarea, depozitarea și procesarea produselor agricole și pomicole

DR-23 - Investiții pentru procesarea și marketingul produselor agricole în vederea obținerii unor produse alimentare și produse transformate, altele decât cele prevăzute în anexa 1 la Tratatul de funcționare a Uniunii Europene
DR-24 - Investiții în tehnologii forestiere care îmbunătățesc reziliența și valoarea de mediu a ecosistemelor forestiere
DR-25 - Modernizarea infrastructurii de irigații
DR-26 - Înființarea sistemelor de irigații
DR-27 - Crearea/Modernizarea infrastructurii de acces agricolă
DR-28 - Crearea/Modernizarea infrastructurii rutiere de bază din spațiul rural
DR-29 - Investiții în crearea și dezvoltarea de activități neagricole
DR-30 - Sprijin pentru instalarea tinerilor fermieri
DR-32 - Instrumentul de sprijin al fermierilor afectați de pierderi ale producției agricole
DR-33 - Înființarea grupurilor de producători în sectorul agricol/pomicol
DR-34 - Cooperare și inovare în agricultură prin intermediul grupurilor operaționale PEI
DR-35 - Dezvoltarea cooperării în cadrul lanțului valoric
DR-36 - LEADER - Dezvoltarea locală plasată sub responsabilitatea comunității
DR-37 - Transfer de cunoștințe
DR-38 - Consiliere în afaceri agricole

Prin intermediul Programului National Strategic 2023-2027 se urmareste reînnoirea generațiilor acordand sprijin pentru dezvoltarea întreprinderilor rurale și consiliere cu privire la cele mai bune modalități de a începe o activitate agricolă.

Astfel prin schema voluntară în cadrul plăților directe numita CISYF se oferă un sprijin sporit tinerilor fermieri care s-au instalat pentru prima dată , sprijinul se acordă sub forma unei plăți anuale per hectar eligibil sau sub forma unei sume forfetare anuale.

Prin DR 30- „Sprijin pt instalarea tinerilor fermieri “- se urmareste instalarea tinerilor fermieri ca șefi/manageri ai unei exploatații agricole , ceea ce va îmbunătăți structura de vârstă a fermierilor, va promova agricultura ecologică și protecția mediului. Sprijinul public nerambursabil se acordă pentru o perioadă de maxim trei ani și este de pana la 70000 euro .

Prin DR-37 - „Transfer de cunoștințe “ – se urmareste creșterea atractivității învățământului profesional agricol, prin finanțarea îmbunătățirii infrastructurii și dotării cu materiale didactice specifice pentru pregătirea viitorilor fermieri antreprenori și a salariaților în domeniile agriculturii și a celor conexe acesteia. Clădirile, sălile de clasă, laboratoarele și dotările, respectiv, infrastructura educațională, constituie elemente vitale ale mediilor de învățare din școli, deoarece are efecte asupra îmbunătățirii predării, a rezultatelor școlare ale elevilor și asupra reducerii abandonului școlar.

Agricultura inteligentă înseamnă utilizarea tehnologiei moderne informatice în agricultură, adică digitalizarea propriei ferme și automatizarea anumitor sectoare. Cu ajutorul aplicațiilor de agricultură inteligentă, fermierul are posibilitatea de a utiliza senzori, tehnologie prin satelit și sisteme integrate pentru a reduce costurile, a crește randamentul și a minimiza timpul petrecut în birou. În acest fel se poate economisi mult timp, resurse valoroase și, prin urmare, bani.

Prețul scăzut al grâului nu este direct proporțional cu prețul produselor de panificație, acestea scumpindu-se. Nevoia acută de înființare a sistemelor de irigații prin funcționarea canalelor de acumulare rămâne principala solicitare a fermierilor, așteptările privind dezvoltarea acestor segmente fiind puse pe seama parlamentarilor/europarlamentarilor care ne reprezintă.

Agricultura inteligentă contribuie la practicarea unei agriculturi sustenabile.

Concluzionam ca trebuie schimbata percepția românilor asupra agriculturii si ca avem nevoie de specialiști în agricultură și de o tânără generație de agricultori.

Trebuie să înțelegem că a fi agricultor nu înseamnă că faci muncă manuală necalificată la câmp, că agricultura nu înseamnă sapă și lopată, că agricultura nu este sărăcie și nici un domeniu al trecutului, iar meseria de agricultor nu este o meserie inferioară, ci una care aduce valoare în societate.

Diversificarea meseriilor in cadrul liceelor agricole ar fi una din recomandările care ar rezolva în parte deficitul de personal, zootehnia fiind un sector in care salariile au crescut semnificativ.

Subprefect : Minuta urmează să fie înaintată la Ministerul Muncii și Solidarității Sociale - Direcția de Dialog Social, Ministerului Afacerilor Interne și Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale.

Vă multumesc pentru participare!

Copreședinții Comisiei Județene de Dialog Social Buzău

P R E F E C T,

PREȘEDINTE CONSILIUL JUDEȚEAN BUZĂU,

DANIEL - MARIAN ȚICLEA

PETRE EMANOIL - NEAGU